

✓ Cosa è Fondimpresa

È un fondo interprofessionale nato nel 1993 dall'accordo tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL e avviato dalle leggi n. 388/2000 e n. 289/2002 ed è il più grande Fondo interprofessionale per la formazione continua in Italia. Ad inizio 2006 vi avevano aderito 45.909 imprese per un totale di 2.535.548 lavoratori.

L'obiettivo di Fondimpresa è realizzare piani di formazione aziendali, settoriali, territoriali o individuali, a favore dei lavoratori, al fine di adeguarne, riqualificarne, specializzarne le competenze, contribuendo all'innovazione e sviluppo competitivo delle imprese.

Fondimpresa finanzia la formazione dei dipendenti di quelle imprese che hanno l'obbligo di versamento all'INPS, dello **0,30% del monte salari** (*contributo obbligatorio ex legge 160/75 art. 12*)

✓ Come accedere ai fondi

Per usufruire dei finanziamenti per la formazione, è necessario essere iscritto a Fondimpresa o essere impresa di nuova adesione.

- . Aderire al fondo è totalmente gratuito
- . Aderire significa che una impresa decide di destinare il proprio contributo INPS dello 0,30% a Fondimpresa

L'adesione permette di:

- . partecipare agli Avvisi "generalisti" per la **concessione di finanziamenti** per la formazione del personale;
- . attivare un "**Conto formazione**" individuale dell'impresa, che grazie agli accantonamenti dei contributi versati all'INPS e trasferiti a Fondimpresa, permette di potere presentare direttamente al Fondo programmi di formazione del personale, anche per singoli dipendenti, usufruendo degli accantonamenti.

✓ Come aderire

Per aderire è necessario indicare nel modello **DM10/2** la dicitura "**adesione fondo**", opzionare la casella corrispondente al codice **FIMA** e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo.

L'adesione deve essere espressa *una tantum* e non va rinnovata ogni anno.

✓ Come strutturare la formazione

Si tratta di corsi di breve durata - min. 8 ore max 80 ore - che vengono erogati durante l'orario di lavoro secondo un programma concordato con l'impresa, ed in base a modalità che tendano di ridurre al minimo necessario, l'allontanamento del dipendente dal posto di lavoro. Il contenuto dei corsi è definito con l'impresa in base ai fabbisogni formativi del personale

I costi della formazione così come quelli per le attrezzature, docenze, materiale didattico, ecc. sono a totale carico del progetto.

L'impresa è tenuta ad un cofinanziamento pari al 30% del costo progetto nel caso sia PMI, del 50% del costo progetto nel caso sia Grande Impresa.

Tale cofinanziamento è rappresentato dal costo della mancata produttività del dipendente durante le ore di formazione, e viene dimostrato dall'azienda tramite ribaltamento, sul costo del progetto, della busta paga di ogni dipendente formato per il numero delle ore che lo hanno visto impegnato nella formazione.

✓ Il Piano Formativo: cosa è

Si tratta di un **piano organico di azioni** finalizzate all'aggiornamento delle competenze del personale addetto, sulla base di specifici fabbisogni formativi aziendali. Ad un Piano formativo possono aderire più aziende di una medesima filiera o settore, se si tratta di Piani "settoriali"; oppure di settori differenti in caso di Piani "territoriali".

In caso di finanziamento del Piano, ciascuna azienda aderente svolge le attività formative indipendentemente dalle altre, ed in base ad un programma didattico, calendario e modalità formative personalizzate.

✓ Opportunità immediate per l'accesso ai finanziamenti

Avviso 2/2008 I tornata – data ultima per la presentazione dei Piani formativi 15/12/2008

Data utile entro la quale aderire al Piano formativo presentato da **FOSVI a r.l.** 11/12/2008

L'Avviso di tipo “generalista”, consente alle aziende di formare i propri dipendenti in uno degli ambiti di seguito indicati

Ambiti

- *ambiente, sicurezza e innovazione tecnologica*
- *Sviluppo organizzativo*
- *Innovazione tecnologica*
- *Competenze tecnico professionali*
- *Competenze gestionali e di processo*
- *Qualificazione/riqualificazione*

Quali aziende

PMI con particolare riferimento ad aziende che presentano meno di 200 dipendenti.

È prevista la partecipazione delle Grandi Imprese. Gli addetti provenienti da GI possono rappresentare al massimo il 35% del numero totale di addetti da formare in un Piano.

Metodologie formative

Lezioni in aula

Seminari

Action learning

FAD

Affiancamento, training on the job, Coaching

NB: le ultime tre modalità non possono assorbire più del 40% del monte ore corso.

es. Corso da 24 ore: 16 ore Aula o Seminari – 8 ore FAD

Durata dei Corsi

I corsi possono durare da min 8 ore a max 80 ore *pro capite per dipendente*

Allegati

Per partecipare all'Avviso l'azienda deve compilare:

Allegato 6 “Lettera manifestazione d’interesse” – azienda sceglie semplicemente, tra quelle della suddetta tabella, entro la quale le interessa fare la formazione e il numero dei dipendenti destinatari. Successivamente, in caso di finanziamento del Piano,

solo per aziende di nuova adesione - Allegato 7 “Autodichiarazione DM10” con allegata copia del DM10

L'unica documentazione che l'azienda deve produrre, se di nuova iscrizione, è la copia del DM10 dal quale si evince l'iscrizione dell'azienda a Fondimpresa e copia della carta d'identità in corso di validità del legale rappresentante.

Entrambe le dichiarazioni vanno impostate su carta intestata dell'azienda.

Priorità

è importante sapere che ai fini di una migliore valutazione del Piano formativo, Fondimpresa dà priorità ai seguenti elementi:

- * Presenza di iniziative che coinvolgono in modo significativo:
 - ✓ donne
 - ✓ popolazioni statisticamente non favorite (*lavoratori immigrati, portatori di handicap; over 45*)
- * Obiettivi di crescita aziendale volti a:
 - ✓ promuovere l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa
 - ✓ supportare la crescita dimensionale dell'impresa
 - ✓ favorire l'aggregazione e l'integrazione tra imprese
 - ✓ rafforzare la capacità di operare sul mercato internazionale
 - ✓ integrare i temi connessi al potenziamento del sistema professionale delle imprese con quelli della salute e della sicurezza dei lavoratori e della salvaguardia dell'ambiente
 - ✓ innovare i sistemi di competenze e le prassi formative a livello settoriale o territoriale